

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรพนมทวน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน ที่ 227/2566 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ซึ่งคณะกรรมการคณะดังกล่าว ได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรพนมทวนได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ธวัชชัย นรสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมทวน

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### 1. สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"><li>กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียก รับผลประโยชน์</li><li>อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</li><li>ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติ และ วินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</li><li>ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด</li><li>แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สถาน</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</li><li>กวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกลงเป็นลายลักษณ์ อักษร</li><li>ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหา ต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง</li><li>นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</li><li>ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติ หน้าที่ 'ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการ ตามระเบียบและขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนด</li><li>จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พนมทวน ที่ 46/2567 ลง วันที่ 27 ก.พ. 67 ทั้งด้าน ความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลาย ลักษณ์อักษร</li><li>จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</li><li>ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับ สินบน</li><li>ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน แต่อย่างใด</li></ol>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

### 1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.หญิง สุภาภรณ์ สายแก้ว สว.จร. สภ.พนมทวน ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

## 2. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และ บันเทิงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน  
ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ  
ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในการสั่งการต่างๆ และเป็นปัจจุบัน จึงได้เปลี่ยนแปลงการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาระดับรอง (ชั้นสัญญาบัตร) ร่วมกันปกครองควบคุมกำกับ ดูแล โดยหากข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาบกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไปมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา ทุกระดับที่จะต้องเอาใจใส่ ดำเนินการในเรื่องนี้โดยเคร่งครัดทันที หากมีความบกพร่องในการปกครองบังคับบัญชาเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นสัญญาบัตรนั้น ก็จะต้องมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบด้วย

จึงให้ผู้บังคับบัญชาระดับสัญญาบัตร ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ผนวก ก ถือปฏิบัติตามหนังสือข้างต้น อย่างเข้มงวด จริงจัง ให้มีการอบรมในเรื่องความประพฤติและจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รวมตลอดถึงให้ตรวจเยี่ยมครอบครัวของข้าราชการตำรวจ ในปกครองเพื่อทราบรายละเอียดความเป็นอยู่ ฐานะ ปัญหาทางครอบครัว ในทุกระยะและให้ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานด้วย คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ธวัชชัย นรสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมทวน

### 3. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุกวัน พุธ



พ.ต.อ.ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.สภ.พนมทวน จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวันพุธ และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

**2. สายงานป้องกันปราบปราม**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก. ตร. ตาม นัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</li> <li>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</li> <li>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. กวดขัน ความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร</li> <li>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก่ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</li> <li>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่' ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พนมทวน ที่ 46/2567 ลงวันที่ 27 ก.พ. 67 ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลายลักษณ์อักษร</li> <li>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</li> <li>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและ เงื่อนไขในการรับสินบน</li> <li>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด</li> </ol>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานป้องกันปราบปราม

### 1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ. ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.สภ.พนมทวน พ.ต.ท. พิสิษฐ์ ชัยโชค รอง ผกก.ป.สภ.พนมทวน พ.ต.ท. ธวัชกรยูเปรี๊ยะ สวป.สภ.พนมทวน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

## 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน

ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในการสั่งการต่างๆ และเป็นปัจจุบัน จึงได้เปลี่ยนแปลงการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาระดับรอง (ชั้นสัญญาบัตร) ร่วมกันปกครองควบคุมกำกับ ดูแล โดยหากข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาบกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไปมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา ทุกระดับที่จะต้องเอาใจใส่ดำเนินการในเรื่องนี้โดยเคร่งครัดทันที หากมีความบกพร่องในการปกครองบังคับบัญชาเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นสัญญาบัตรนั้น ก็จะต้องมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบด้วย

จึงให้ผู้บังคับบัญชาระดับสัญญาบัตร ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ผนวก ก ถือปฏิบัติตามหนังสือข้างต้น อย่างเข้มงวด จริงจัง ให้มีการอบรมในเรื่องความประพฤติและจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รวมตลอดถึงให้ตรวจเยี่ยมครอบครัวของข้าราชการตำรวจ ในปกครองเพื่อทราบรายละเอียดความเป็นอยู่ ฐานะ ปัญหาทางครอบครัว ในทุกระยะและให้ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานด้วย คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ธวัชชัย นรสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมทวน

## 2.1 ผู้บังคับบัญชาเยี่ยมข้าราชการตำรวจ



วันที่ 26 พ.ย. 67 พ.ต.ท. ธวัช กรุยเปรี๊ยะ สวป.สภ.พนมทวน กวดขันความปลอดภัยระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด เขียมเขียน สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาสุขภาพ เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

### 3. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุกวัน พุธ



พ.ต.อ.ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.สภ.พนมทวน จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวันพุธ และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

**3. สายงานจราจร**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก. ตร. ตาม นัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</li> <li>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</li> <li>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. กวดขัน ความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร</li> <li>3. ดูแลทุกข์ สุขของผู้ใต้ บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</li> <li>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่' ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พนมทวน ที่ 46/2567 ลงวันที่ 27 ก.พ. 67 ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลายลักษณ์อักษร</li> <li>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</li> <li>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและ เงื่อนไขในการรับสินบน</li> <li>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด</li> </ol>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับลิบบน สายงานจราจร

## 1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ. ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.อ. พิสิทธิ์ชัย ชัยโชค รอง ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท.ธวัช กรุย  
เปரியง สว.ป.สภ.พนมทวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด  
ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

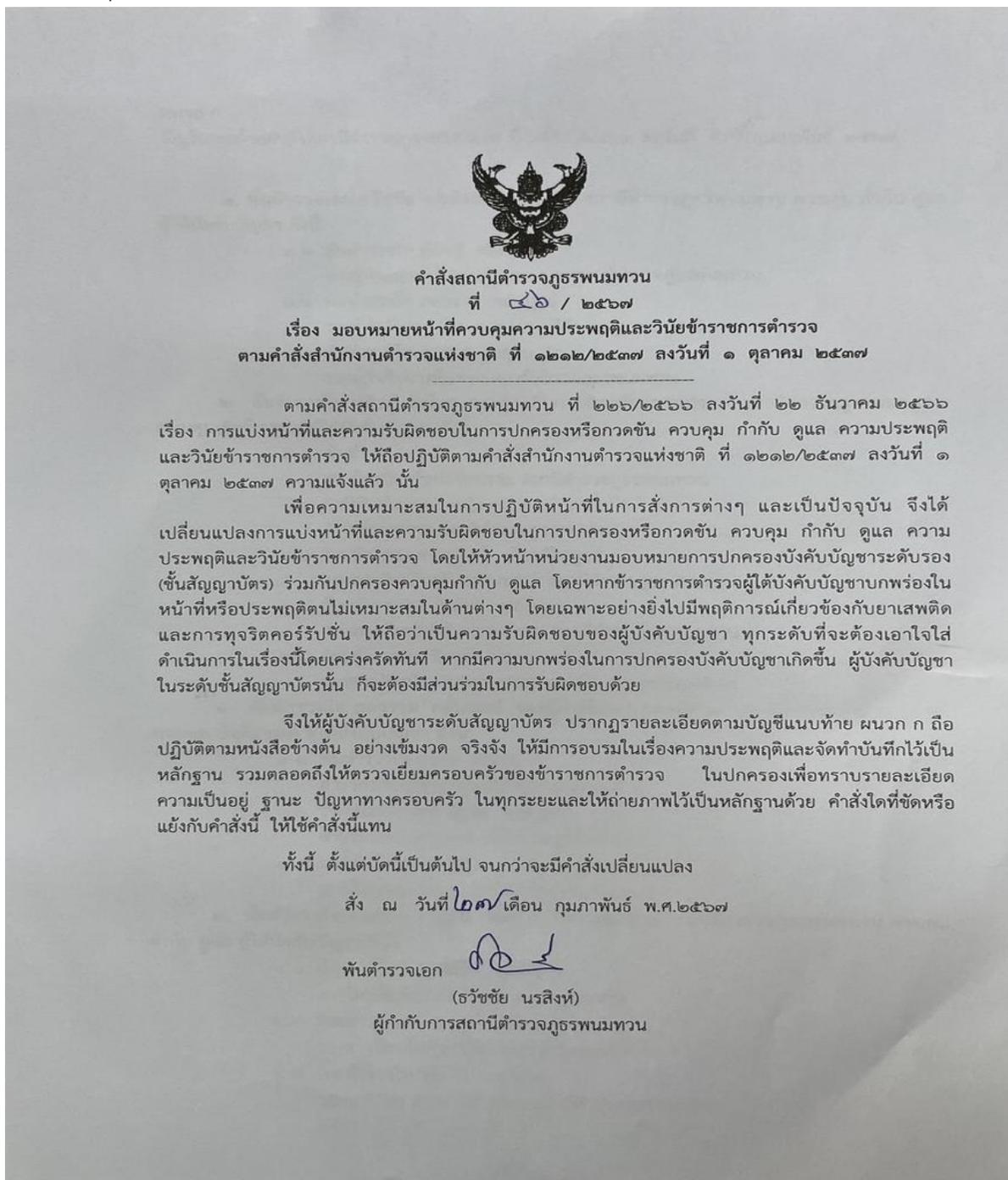
## 2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.อ. ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท. พิสิษฐ์ ชัยโชค รอง ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท.ธวัช กรุย เปรียง สวป.สภ.พนมทวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และ บันเทิงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



### 3.1 ผู้บังคับบัญชาเยี่ยมข้าราชการตำรวจ



วันที่ 18 ก.พ. 67 พ.ต.ท. ธวัช กรุยเปรี๊ญ สวป.สภ.พนมทวน กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด เยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาสุขภาพ เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจให้ผู้บังคับบัญชา

#### 4. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุกวัน พุธ



พ.ต.อ.ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.สภ.พนมทวน จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวันพุธ และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

**4. สายงานสืบสวน**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก. ตร. ตาม นัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</li> <li>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</li> <li>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. กวดขัน ความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร</li> <li>3. ดูแลทุกข์ สุขของผู้ใต้ บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</li> <li>4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</li> <li>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกสัปดาห์</li> <li>2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่งสภ.พนมทวน ที่ 46/2567 ลงวันที่ 27 ก.พ. 67 ทั้งด้าน ความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลายลักษณ์อักษร</li> <li>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</li> <li>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและ เงื่อนไขในการรับสินบน</li> <li>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับ สินบนแต่อย่างใด</li> </ol>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานสืบสวน

### 1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ. ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.อ. พิสิทธิ์ชัย โชค รอง ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท.ธวัช ทรัพย์ เบரியง สว.ป.สภ.พนมทวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## 2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ. ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท. พิสิษฐ์ ชัยโชค รอง ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท.ธวัช กล้วยเปரியง สว.ป.สภ.พนมทวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน  
ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ  
ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในการสั่งการต่างๆ และเป็นปัจจุบัน จึงได้เปลี่ยนแปลงการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาระดับรอง (ชั้นสัญญาบัตร) ร่วมกันปกครองควบคุมกำกับ ดูแล โดยหากข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาบกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไปมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา ทุกระดับที่จะต้องเอาใจใส่ดำเนินการในเรื่องนี้โดยเคร่งครัดทันที หากมีความบกพร่องในการปกครองบังคับบัญชาเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นสัญญาบัตรนั้น ก็จะต้องมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบด้วย

จึงให้ผู้บังคับบัญชาระดับสัญญาบัตร ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ผนวก ก ถือปฏิบัติตามหนังสือข้างต้น อย่างเข้มงวด จริงจัง ให้มีการอบรมในเรื่องความประพฤติและจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รวมตลอดถึงให้ตรวจเยี่ยมครอบครัวของข้าราชการตำรวจ ในปกครองเพื่อทราบรายละเอียดความเป็นอยู่ ฐานะ ปัญหาทางครอบครัว ในทุกระยะและให้ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานด้วย คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ธวัชชัย นรสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมทวน

#### 4. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุกวัน พุธ



พ.ต.อ.ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.สภ.พนมทวน จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวันพุธ และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

**5. สายงานสอบสวน**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</li> <li>3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี และ วินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</li> <li>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. กวดขันความประพฤดี และระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</li> <li>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</li> <li>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พนมทวน ที่ 46/2567 ลงวันที่ 27 ก.พ. 67 ทั้งด้าน ความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็น ลายลักษณ์อักษร</li> <li>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</li> <li>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</li> <li>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</li> </ol>

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานสอบสวน

### 1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ. ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.อ. พิสิทธิ์ชัย โชค รอง ผกก.ป.สภ.พนมทวน, พ.ต.ท.ธวัช กรุย เปรียง สว.ป.สภ.พนมทวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน  
ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ  
ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมทวน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในการสั่งการต่างๆ และเป็นปัจจุบัน จึงได้เปลี่ยนแปลงการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาระดับรอง (ชั้นสัญญาบัตร) ร่วมกันปกครองควบคุมกำกับ ดูแล โดยหากข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาบกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไปมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา ทุกระดับที่จะต้องเอาใจใส่ดำเนินการในเรื่องนี้โดยเคร่งครัดทันที หากมีความบกพร่องในการปกครองบังคับบัญชาเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นสัญญาบัตรนั้น ก็จะต้องมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบด้วย

จึงให้ผู้บังคับบัญชาระดับสัญญาบัตร ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ผนวก ก ถือปฏิบัติตามหนังสือข้างต้น อย่างเข้มงวด จริงจัง ให้มีการอบรมในเรื่องความประพฤติและจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รวมตลอดถึงให้ตรวจเยี่ยมครอบครัวของข้าราชการตำรวจ ในปกครองเพื่อทราบรายละเอียดความเป็นอยู่ ฐานะ ปัญหาทางครอบครัว ในทุกระยะและให้ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานด้วย คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ธวัชชัย นรสิงห์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมทวน

### 3. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุกวัน พุธ



พ.ต.อ.ธวัชชัย นรสิงห์ ผกก.สภ.พนมทวน จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวันพุธ และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา